

от работодателя:

Директор муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №16
г. Южно-Сахалинска



Д.Ю. Ким

от работников:

Представитель работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
№16 г. Южно-Сахалинска

Г.В. Абакумова

«24» мая 2025 г.

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору от 04.04.2025

муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы
№16 г. Южно-Сахалинска

г. Южно-Сахалинска

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору от 04.04.2025

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 города Южно-Сахалинска (МАОУ СОШ № 16 г. Южно-Сахалинска) в лице директора Кима Дениса Юнмановича действующего на основании Устава, с одной стороны

и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 г. Южно-Сахалинска в лице представителя работников Абакумовой Галины Валерьевны действующей на основании протокола общего собрания работников от 04.04.2025 г., в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №16 г. Южно-Сахалинска изменения (дополнения) следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 6 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) подпунктом 6.13 следующего содержания:

В соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

1.2. Дополнить пункт 5 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) подпунктом 5.20 следующего содержания:

В соответствии со ст. 351.8 Трудового Кодекса РФ:

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 24.05.2025 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №16 г. Южно-Сахалинска.

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями коллективного договора.